

Maestría en
GESTIÓN DE RIESGOS

Trabajo de investigación previo a la obtención del título de

Magíster en Gestión de Riesgos

AUTORES:

Alcívar Morante Eduardo Gregorio

Aynuca Vásconez Herodita Corina

Jaya Gómez Cristhian Andrés

Molina Molina Robert Joel

Moposita Cachimuel Jhoselyn Andrea

Pesantez Chiriboga Boris Fabián

TUTORES:

Manzano Martínez Paloma

Molina Suárez Enrique Francisco

Benavides Gutiérrez David Genaro

**Propuesta de un manual de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo
basado en la norma ISO 45001:2018 aplicada al área de talento humano para el
Gobierno Autónomo Descentralizado (GAD) Municipal de Rumiñahui**

Quito, septiembre 2025

Nota sobre derechos de autor: Este trabajo y lo que a continuación se expone solo tiene una validez académica, quedando copia de éste en la biblioteca digital de UIDE y EIG. La distribución y uso de este trabajo por parte de alguno de sus autores con otros fines deberá ser informada a ambas Instituciones, a los directores del Máster y resto de autores, siendo responsable aquel que se atribuya dicha distribución

RESUMEN

El proyecto desarrolló una propuesta técnica orientada a fortalecer la seguridad institucional del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Rumiñahui (GADMUR), enfocándose en el área de Talento Humano mediante el diseño de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) alineado a la norma ISO 45001:2018. La investigación tuvo un enfoque aplicado, descriptivo y propositivo, a partir del diagnóstico del estado del SGSST, identificándose brechas relacionadas con la falta de lineamientos normalizados, documentación estructurada y evaluación sistemática de riesgos laborales.

Como resultado, se elaboró un Manual del SGSST que incorporó políticas, procedimientos y mecanismos de control orientados a la prevención de riesgos y a la mejora continua, conforme a la estructura establecida por la norma ISO 45001:2018. De manera complementaria, se diseñaron Procedimientos Normalizados de Trabajo (PNT) aplicables a procesos críticos, tales como la gestión de incidentes, auditorías internas, participación y consulta de los trabajadores, capacitación, control operacional y manejo de la información documentada.

Palabras Claves:

Talento Humano, Seguridad y Salud en el Trabajo, ISO 45001:2018, Gestión del Riesgo, Seguridad Institucional, Sector Público.

ABSTRACT

The project developed a technical proposal aimed at strengthening the institutional security of the Decentralized Autonomous Municipal Government of Rumiñahui (GADMUR), focusing on the Human Resources area through the design of an Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) aligned with the ISO 45001:2018 standard. The research employed an applied, descriptive, and propositional approach, beginning with a diagnosis of the existing OHSMS. This diagnosis identified gaps related to the lack of standardized guidelines, structured documentation, and systematic assessment of occupational risks.

As a result, an OHSMS Manual was developed, incorporating policies, procedures, and control mechanisms focused on risk prevention and continuous improvement, in accordance with the structure established by the ISO 45001:2018 standard. Additionally, Standard Operating Procedures (SOPs) were designed for critical processes, such as incident management, internal audits, worker participation and consultation, training, operational control, and the management of documented information.

Keywords:

Human Resources, Occupational Health and Safety, ISO 45001:2018, Risk Management, Institutional Security, Public Sector.