

Maestría en

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

AUTORES:

Checa Guerra Cristina Margarita

Figueroa Galarza María Soledad

Montesdeoca Baquerizo Candy Elizabeth

Pilco Mosquera Christian Stalin

**Trabajo de investigación previo a la obtención del título de Magíster en Gestión
del Talento Humano**

DIRECTOR:

Msc. AAAA BBBB XXXX YYYY

**"Diseño e Implementación de un Modelo de Gestión del Talento Humano
Adaptado a la Normativa Legal y Contexto Socio-Cultural en Gran Tierra Energy:
Caso de Estudio - Operaciones en Ecuador"**

Resumen

El trabajo actual se centra en el desarrollo y aplicación de un Modelo de Gestión del Talento Humano adaptado a la legislación y al entorno socio-cultural específico de Gran Tierra Energy (GTE), con un enfoque especial en sus actividades en Ecuador. Se inicia con una introducción y descripción de la empresa, destacando su dedicación a la exploración y producción de petróleo y gas en Colombia y Ecuador. Se identifica el desafío de ajustar los procesos corporativos de gestión del talento humano a la normativa legal ecuatoriana y al contexto local. El objetivo principal es crear un modelo que permita a GTE cumplir con los requisitos legales y culturales, al mismo tiempo que maximiza las oportunidades de empleo tanto internas como externas para el talento humano. Para lograr este propósito, se lleva a cabo un análisis del entorno interno y externo del recurso humano en GTE, se examina su filosofía y prácticas actuales de gestión del talento humano, y se propone un modelo integral basado en competencias clave. Asimismo, se exploran temas como la contratación laboral, la transformación digital y la gobernanza corporativa en el contexto específico de GTE. Se evalúa el impacto financiero y laboral de las propuestas presentadas, resaltando el valor añadido del talento humano y las conclusiones obtenidas. Por último, se sugiere un enfoque para mejorar el proceso de selección, basado en las leyes locales y la aplicación de censos, con el fin de facilitar la gestión del personal de talento humano en Ecuador.

Palabras Clave: *Gestión del Talento Humano, Adaptación normativa, Contexto socio-cultural, Sector Petrolero, Modelo de Gestión, Competencias Clave, Contratación Laboral, Transformación digital.*

Abstract

The current work focuses on the development and implementation of a Human Talent Management Model adapted to the legal framework and socio-cultural context of Gran Tierra Energy (GTE), with a particular focus on its operations in Ecuador. It begins with an introduction and profile of the company, highlighting its commitment to oil and gas exploration and production in Colombia and Ecuador. The challenge of adapting corporate human talent management processes to Ecuadorian regulations and the local context is identified. The main objective is to create a model that allows GTE to comply with legal and cultural requirements while maximizing both internal and external employment opportunities for human talent. To achieve this, an analysis of the internal and external environment of human resources in GTE is conducted, its current philosophy and practices of human talent management are examined, and an integrated model based on key competencies is proposed. Additionally, topics such as labor recruitment, digital transformation, and corporate governance are explored within the specific context of GTE. The financial and labor impact of the proposed solutions is evaluated, highlighting the added value of human talent and the conclusions drawn. Finally, an approach is suggested to optimize the selection process, based on local laws and the application of censuses, in order to facilitate human talent management in Ecuador.

Key words: *Human Talent Management, Regulatory Adaptation, Socio-Cultural Context, Petroleum Sector, Management Model, Key Competencies, Labor Contracting, Digital Transformation.*