

Trabajo de investigación previo a la obtención del título de Magíster en Gestión del Talento Humano

Maestría en

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

AUTORES:

Casco Altamirano Karina Fernanda
Endara Molineros Verónica Teresa
Muirragui Granda Rony Gustavo
Peláez Rivera Cruz María

**Director: Marisol Carvajal Camperos
Nathalie Chauvin Andrade**

**Desarrollar un modelo de gestión por
competencias para la selección de personal
en la Sociedad de Madres Salesianas.**

RESUMEN

La Sociedad de Madres Salesianas, (SMS) es una Institución de carácter privado, sin fines de lucro, que ofrece una educación integral y formal a niñas, niños, adolescentes y jóvenes.

El proyecto de investigación se centra en la creación del modelo de gestión por competencias para la selección del personal en la Sociedad de Madres Salesianas, con la finalidad de identificar y evaluar las habilidades, destrezas que necesitan tener los candidatos y se enfoca en seleccionar a las personas idóneas y capaces de brindan servicio eficaz y eficiente, donde se dé una ejecución correcta de las actividades y garantizar el buen funcionamiento de la organización.

Para identificar el problema de la organización y buscar las mejores alternativas de solución se desarrolla un Modelo de Gestión por Competencias para la Selección de Personal. La propuesta se enfoca en seleccionar a las personas competentes que poseen las actitudes y aptitudes necesarias a nivel interpersonal y profesional que contribuya de forma efectiva en las obras educativas y aporte con sus conocimientos para lograr los objetivos planteados.

Palabras claves:

Gestión de Competencias, Selección de personal, Cultura organizacional, Modelo de gestión, Toma de decisiones

ABSTRACT

The Salesian Mothers Society (SMS) is a private, non-profit institution that offers comprehensive and formal education to children, adolescents and young people.

The research project focuses on the creation of a competency-based management model for the selection of personnel in the Salesian Mothers Society, in order to identify and evaluate the skills and abilities that candidates need to have and focuses on selecting the right people capable of providing effective and efficient service, where there is a correct execution of activities and ensure the smooth functioning of the organization.

In order to identify the organization's problem and look for the best solution alternatives, a Competency Management Model for Personnel Selection is developed. The proposal focuses on selecting competent people who have the necessary attitudes and aptitudes at interpersonal and professional level to contribute effectively in the educational works and contribute with their knowledge to achieve the objectives set.

Key words:

Competency Management, Personnel Selection, Organizational Culture, Management Model, Decision Making