



UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL ECUADOR SEDE LOJA

FACULTAD DE JURISPRUDENCIA, CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES

**TRABAJO DE TITULACION PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE
“ABOGADO DE LOS TRIBUNALES DEL ECUADOR”**

Tema:

**ANÁLISIS JURÍDICO DEL IMPACTO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL
DESPLAZAMIENTO LABORAL**

Autor: María Ximena Manosalvas Jaramillo

Coautor: Mg. Luis Mauricio Maldonado Ruiz

Loja, 2024

TEMA

ANÁLISIS JURÍDICO DEL IMPACTO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL DESPLAZAMIENTO LABORAL

ISSUE

LEGAL ANALYSIS OF THE IMPACT OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE ON WORK DISPLACEMENT

AUTORA:

María Ximena Manosalvas Jaramillo, estudiante de la Universidad Internacional del Ecuador, correo institucional mamansalvasja@uide.edu.ec ; ORCID: <https://orcid.org/0009-0000-9812-4826>, Google Scholar: [mariaximenamansalvasjaramillo@gmail.com](https://scholar.google.com/citations?user=mariaximenamansalvasjaramillo@gmail.com); Teléfono: (+593) 963629440.

TUTOR:

Luis Mauricio Maldonado Ruiz, abogado y máster en Criminal Justice and Criminology, docente de la Universidad Internacional del Ecuador (filiación institucional), correo electrónico lumaldonadoru@uide.edu.ec. ORCID: 0000-0002-0956-7869, Google Scholar <https://scholar.google.com/citations?user=Vk8VENMAAAAJ&hl=es>, Teléfono (+593) 987910655.

RESUMEN

El presente estudio ofrece una perspectiva crítica sobre el impacto jurídico y social de la inteligencia artificial (IA) en el desplazamiento laboral. Utilizando un enfoque metodológico de análisis documental, se profundiza en una serie de casos que evidencian el desplazamiento laboral inducido por la IA, poniendo de relieve tanto los retos inherentes como las oportunidades emergentes. De especial interés es el análisis exhaustivo de las cuestiones legales y éticas que conciernen a la protección de los derechos de los trabajadores en la era de la automatización.

En el estudio se realiza un análisis meticuloso de los marcos regulatorios existentes y las legislaciones adoptadas por diversos países, orientadas a mitigar los efectos del desplazamiento laboral inducido por la IA, abogando por una transición justa y equitativa

hacia la integración de la IA en el entorno laboral. Se pone un énfasis particular en la formulación de respuesta legales e iniciativas innovadoras a nivel mundial que no solo fomenten el avance tecnológico, sino que también garanticen la protección efectiva de los trabajadores, especialmente aquellos en riesgo de desplazamiento debido a la automatización, lo cual es indispensable para mantener un equilibrio entre la adopción de tecnologías avanzadas y la preservación de la dignidad, los derechos y el bienestar de la fuerza laboral.

PALABRAS CLAVE

Inteligencia Artificial (IA), Desplazamiento Laboral, Adaptación Laboral, Derechos Laborales, Regulación Legal, Innovación Tecnológica

ABSTRACT

This study offers a critical perspective on the legal and social impact of Artificial Intelligence (AI) on labor displacement. Using a methodological approach of documentary analysis, it delves into a series of cases that demonstrate labor displacement induced by AI, highlighting both the inherent challenges and emerging opportunities. Of particular interest is the comprehensive analysis of legal and ethical issues concerning the protection of workers' rights in the era of automation.

The study conducts a meticulous analysis of existing regulatory frameworks and legislation adopted by various countries, aimed at mitigating the effects of AI-induced labor displacement, advocating for a fair and equitable transition towards the integration of AI into the workplace. Special emphasis is placed on the formulation of legal responses and innovative initiatives at a global level that not only promote technological advancement but also ensure the effective protection of workers, especially those at risk of displacement due to automation. This is essential to maintain a balance between the adoption of advanced technologies and the preservation of the dignity, rights, and well-being of the workforce.

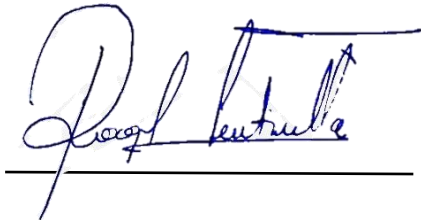
KEYWORDS

Artificial Intelligence (AI), Job Displacement, Labor Adaptation, Labor Rights, Legal Regulation, Technological Innovation

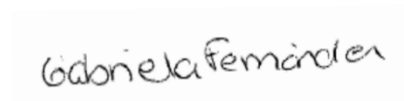
ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD

La Biblioteca de la Universidad Internacional del Ecuador se compromete a:

1. No divulgar, utilizar ni revelar a otros la **información confidencial** obtenida en el presente trabajo, ya sea intencionalmente o por falta de cuidado en su manejo, en forma personal o bien a través de sus empleados.
2. Manejar la **información confidencial** de la misma manera en que se maneja la información propia de carácter confidencial, la cual bajo ninguna circunstancia podrá estar por debajo de los estándares aceptables de debida diligencia y prudencia.



Dra. Raquel Veintimilla
Directora Escuela Derecho UIDE Loja



Gabriela Fernández
Gestora Cultural