

Maestría en

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

AUTORES:

Baldeón Aldás Paula Carolina
Taimal Rosas Tania Carolina
Valencia Sánchez Mariela
Zambrano Villacreses Emily

**TRABAJO DE GRADO PREVIA A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE MAGISTER EN
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

Director:

Marisol Carvajal Camperos
Héctor Alejandro López Paredes

TEMA:

**MEJORAMIENTO DEL PROCESO PARA LA ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DEL
TALENTO HUMANO EN EL HOSPITAL ONCOLÓGICO SOLCA DE
PORTOVIEJO**

RESUMEN

El presente estudio tiene como objetivo mejorar el proceso de atracción y retención del talento humano en el Hospital Oncológico Sociedad de Lucha Contra el Cáncer (Solca) de Portoviejo, Ecuador. Se utilizarán encuestas y cuestionarios adaptados al contexto del hospital para recopilar información sobre el nivel de atracción y retención de los empleados, así como sus demandas para la institución. Se aplicará una muestra obtenida mediante técnicas de muestreo aleatorizado a los 900 empleados del hospital. Los datos obtenidos se analizarán y se propondrán estrategias para mejorar el proceso de atracción y retención del talento humano en el hospital. Los resultados de este estudio pueden ser útiles para otros hospitales en la implementación de estrategias de gestión de talento humano.

Palabras clave: Beneficios, talento humano, retención, atracción, recursos humanos, salud mental, motivación.

ABSTRACT

This research aims to improve the process for attracting and retaining human talent in the Oncological Hospital Society of Fight Against Cancer. Using surveys and standardized questionnaires, the study will collect information about the level of attraction and retention of human capital in the hospital, as well as the demands of health personnel for the institution. Primary sources of information will come from data obtained through surveys, including the Revised Nursing Work Index (NWI-R) questionnaire, adapted to the hospital context. Additionally, a simple random sampling technique will be used to select a sample of 900 employees. The results of the research will provide insight into the factors that affect the retention and attraction of human talent in the hospital, as well as inform the development of a plan for improving the process.

Key words: Benefits, human talent, retention, attraction, human resources, mental health, motivation.