



**ESPECIALIZACIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD
OCUPACIONAL CON MENCIÓN EN SALUD
OCUPACIONAL**

TEMA

COSTO DEL AUSENTISMO LABORAL EN LAS EMPRESAS

**Propuesta de artículo presentado como requisito para la
obtención del título:**

Especialista de Salud y Seguridad Ocupacional con mención en Salud Ocupacional

Por el estudiante:

Jenny Gabriela García Gómez

Bajo la dirección de:

Dra. PhD. Pamela Merino

**Universidad Internacional del Ecuador
Especialización de Salud y Seguridad Ocupacional con
mención en Salud Ocupacional**

Quito- Ecuador

Mes de Diciembre del año 2019

CERTIFICADO DE ORIGINALIDAD

Yo, Jenny Gabriela García Gómez, declaro bajo juramento, que el trabajo aquí descrito es de mi autoría; que no ha sido presentado anteriormente para ningún grado o calificación profesional y que se ha consultado la bibliografía detallada.

Cedo mis derechos de propiedad intelectual a la Universidad Internacional del Ecuador, para que sea publicado y divulgado en internet, según lo establecido en la Ley de Propiedad Intelectual, reglamento y leyes.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Jenny Gabriela García Gómez', is written over a light yellow rectangular background.

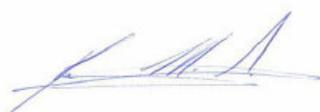
Firma del autor

CERTIFICADO DE APROBACIÓN DEL TUTOR

Quito, 2 de enero de 2020

Yo, Pamela Alexandra Merino Salazar, con cédula de identidad No. 1711668937, en calidad de Tutor de Trabajo de Titulación, CERTIFICO que he dirigido el desarrollo del Trabajo de Titulación previo a la obtención del grado académico de Especialista en Salud y Seguridad Ocupacional con mención en Salud Ocupacional, titulado “EVALUACION DEL COSTO DEL AUSENTISMO LABORAL EN EMPRESAS”, cuyo autor es la Señora Jenny Gabriela García Gómez con cédula de identidad 1717321184, la misma que reúne los requerimientos de orden teórico, metodológico, razón por la cual autorizo su presentación para el trámite legal correspondiente.

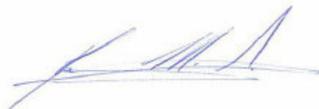
Lo certifica,



Dra. PhD. Pamela Alexandra Merino Salazar

CERTIFICADO DE ORIGINALIDAD DEL TUTOR

Yo, Pamela Alexandra Merino Salazar, con CI. 1711668937, certifico que conozco al autor del presente trabajo la Sra. Jenny Gabriela García Gómez, siendo él responsable exclusivo tanto de su originalidad y autenticidad, como de su contenido.



Dra. PhD. Pamela Alexandra Merino Salazar

DEDICATORIA

El presente trabajo de investigación se lo dedico a Dios por permitirme seguir con vida y permitirme lograr culminar mi carrera.

A mi esposo por ser el apoyo incondicional y junto con mis hijos ser siempre la fuente de inspiración, amor y fuerza todos los días de mi vida.

A mi familia por acompañarme y ser parte de muchos logros durante el recorrido de mi carrera.

AGRADECIMIENTO

Agradezco a las autoridades y tutores por la enseñanza impartida, su apoyo y su acompañamiento durante este tiempo de la carrera y culminación de la misma.

De manera especial agradezco a la Dra. Pamela Merino PhD, tutora de este proyecto de investigación quien ha sido un gran apoyo continuo para la culminación de este proyecto de investigación.

CONTROL DE TUTORIAS



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SEGURIDAD Y GESTIÓN DE RIESGOS

CONTROL DE TUTORÍAS

ALUMNO(S):	JENNY GABRIELA GARCIA GOMEZ	Fecha de entrega:	2/1/2020
TEMA:	EVALUACION DEL COSTO DEL AUSENTISMO LABORAL EN LAS EMPRESAS		
TUTOR(A):	PhD. PAMELA ALEXANDRA MERINO		

FECHA	LUGAR	# DE SESIÓN	COMENTARIOS	FIRMAS	
				MAESTRANTE(S)	TUTOR
MAYO	UIDE	1	Revisión Bibliográfica para el planteamiento del tema de investigación.	GABRIELA GARCIA	PhD. PAMELA MERINO
JUNIO	UIDE	2	Propuesta del Tema de Investigación	GABRIELA GARCIA	PhD. PAMELA MERINO
JULIO	UIDE	3	Designación del Tutor para el aceptamiento del tema y acompañamiento del trabajo de Investigación	GABRIELA GARCIA	PhD. PAMELA MERINO
AGOSTO	UIDE	4	Planteamiento de los objetivos y justificación del tema de investigación	GABRIELA GARCIA	PhD. PAMELA MERINO
SEPTIEMBRE	UIDE	5	Revisión documental de trabajos de investigación	GABRIELA GARCIA	PhD. PAMELA MERINO
OCTUBRE	UIDE	6	Presentación y análisis del Marco teórico	GABRIELA GARCIA	PhD. PAMELA MERINO
NOVIEMBRE	UIDE	7	Planteamiento de los resultados de los trabajos de investigación	GABRIELA GARCIA	PhD. PAMELA MERINO
NOVIEMBRE	UIDE	8	Envío de Primer borrador a la Tutora para revisión	GABRIELA GARCIA	PhD. PAMELA MERINO
DICIEMBRE	UIDE	9	Corrección del Borrador y aceptación de indicaciones enviadas por la Tutora.	GABRIELA GARCIA	PhD. PAMELA MERINO
DICIEMBRE	UIDE	10	Recepción de Correcciones finales por parte de la Tutora para el artículo de revisión final	GABRIELA GARCIA	PhD. PAMELA MERINO
DICIEMBRE	UIDE	11	Envío final del artículo y aprobación de la tutora	GABRIELA GARCIA	PhD. PAMELA MERINO

OBSERVACIONES / RECOMENDACIONES FINALES

FIRMA DEL TUTOR:

Dra. Ph.D. Pamela Alexandra Merino

CI. 1711668937

INDICE:

Certificado de Originalidad.....	1
Certificado de Aprobación del tutor.....	2
Certificado de Originalidad del tutor.....	3
Acuerdo de Confidencialidad.....	4
Dedicatoria.....	5
Agradecimiento.....	6
Control de Tutorías.....	7
Índice.....	8
Resumen.....	9
Abstract.....	10
Introducción.....	11
Marco Teórico.....	12
Metodología.....	13
Análisis de Resultados.....	15
Principales Resultados.....	16
Conclusiones.....	17
Referencias.....	18
Anexos.....	20

COSTO DEL AUSENTISMO LABORAL EN LAS EMPRESAS

COST OF LABOR ABSENCE IN COMPANIES

Jenny García¹
Pamela Merino²

Resumen

Introducción: El ausentismo es un problema muy frecuente en todo ámbito o campo laboral, y puede repercutir significativamente en la empresa y en los trabajadores. El objetivo del presente estudio es, sintetizar la información sobre el costo del ausentismo laboral en las empresas.

Métodos: Se trata de una revisión sistemática exploratoria de artículos científicos originales, a través de la búsqueda en Google Académico y la base de datos electrónica Medline/PubMed. Para ello se realizó una búsqueda con las palabras clave de la revisión (enfermedad laboral, ausentismo, costos); se preseleccionaron 60 Artículos de un total de 6.150 en el período del 2015 al 2018.

Se realizó una primera lectura del título, resumen, criterios de inclusión y exclusión como la edad, el sexo, fecha de publicación menores del año 2015 donde se eliminaron 200 artículos que no correspondían además con las palabras claves como ausentismo, enfermedad laboral y costos. En una segunda lectura se seleccionaron 25 artículos que cumplieron con las variables de ausentismo, costos y se realizó el análisis de las publicaciones finalmente elegidas y que forman parte de la bibliografía de esta revisión.

Resultados: El ausentismo laboral representa un costo alto para los empleadores de las empresas y que puede minimizarse a través de la prevención de riesgos ocupacionales. **Conclusiones:** El ausentismo laboral es un fenómeno frecuente en las empresas a nivel mundial y tiene diversas causas y que genera un impacto negativo en las mismas tanto en el desarrollo de las actividades de los trabajadores como en el crecimiento económico de la empresa, representa un alto costo para los empleadores o dueños de las empresas y que puede minimizarse a través de la disminución del ausentismo.

¹ JENNY GABRIELA GARCÍA GÓMEZ alumna de la Especialización de Salud y Seguridad Ocupacional con mención en Salud Ocupacional Universidad Internacional del Ecuador – Ecuador. E-mail gaby.garcia.8446@gmail.com

² DRA. PHD. PAMELA MERINO, Docente de la - Ecuador. Especialización de Salud y Seguridad Ocupacional con mención en Salud Ocupacional Universidad Internacional del Ecuador

Palabras clave:

Ausentismo 1, Costos 2, Enfermedad Ocupacional 3

Abstract

Introduction: Absenteeism is a very frequent problem in any field or labor field, and can have a significant impact on the company and workers. The objective of this study is to synthesize information on the cost of absenteeism in companies.

Methods: This is an exploratory systematic review of original scientific articles, through the Google Scholar search and the Medline / PubMed electronic database. For this, a search was carried out with the keywords of the review (occupational disease, absenteeism, costs); 60 Articles of a total of 6,150 were preselected in the period from 2015 to 2018. A first reading of the title, summary, inclusion and exclusion criteria such as age, sex, minor publication date of the year 2015 where 200 articles that did not correspond with the keywords such as absenteeism, occupational disease and costs were eliminated. In a second reading, 25 articles were selected that met the variables of absenteeism, costs and the analysis of the publications finally chosen and which are part of the bibliography of this review was performed. **Results:** Work absenteeism represents a high cost for employers of companies and can be minimized through the prevention of occupational risks. **Conclusions:** Absenteeism is a frequent phenomenon in companies worldwide and has various causes and that generates a negative impact on them both in the development of the activities of workers and in the economic growth of the company, represents a high cost for employers or business owners and that can be minimized through the reduction of absenteeism.

Key words

Absenteeism 1, costs 2, occupational disease 3

INTRODUCCIÓN

El ausentismo laboral corresponde a la inasistencia de una persona dentro de una institución y a la falta de actividades por parte del mismo; esta inasistencia puede ser provocada por enfermedad que es una de las causas más comunes del ausentismo afectando a las actividades de la empresa o institución (Forense, Escobar-aramburo, & Duarte-suárez, 2013).

La Organización Internacional del Trabajo (OIT 1986), define al ausentismo como *“la no asistencia al trabajo por parte de un empleado que se pensaba que iba a asistir, quedando excluidos los periodos vacacionales y las huelgas; y el ausentismo laboral de causa médica por enfermedades y accidentes como el periodo de baja laboral atribuible a una incapacidad del individuo, excepción hecha para la derivada del embarazo normal o prisión”* (García, 2017; Organización & Del, 1986)

El ausentismo afecta a la empresa o institución en varios aspectos. En primer lugar, tiene impacto en la calidad de vida de los trabajadores o compañeros de trabajo debido a que se incrementa la carga laboral, se realizan cambios de turnos, y se debe cumplir con horas extras para poder completar la obligación impuesta u objetivo

planteado. En segundo lugar provoca afectación del recurso económico al existir retrasos de los diferentes procesos para completar el asunto del trabajador ausente (CHARRY & CORTÉS, 2008; Severiche, Sierra, Indias, & Indias, 2018). Adicionalmente, afecta la productividad y la economía de la empresa, debido a que el ausentismo provoca que el ritmo de trabajo de los otros empleados se altere y no se realicen las tareas de forma adecuada. Por lo tanto, el producto final se ve afectado y no tiene buenos resultados, disminuyendo la productividad (Bai et al., 2018; Escudero-sabogal, 2017; Rodney, Junior, & Paulo, 2018).

Tanto en el Ecuador como a nivel mundial podemos tener diferentes tipos de ausentismo laboral como el justificado en donde el trabajador puede ausentarse de su puesto de trabajo por derecho como el caso de enfermedad o cita médica; el ausentismo injustificado, en donde el trabajador no tiene derecho al mismo, es decir que no asiste a la empresa y no tiene permiso o autorización para faltar; y finalmente el ausentismo presencial en donde el trabajador se encuentra en su área de trabajo pero no cumple con las actividades correspondientes, no llega al total de la productividad asignada.

(García, 2017). Todos estos tipos de ausentismo se pueden clasificar de diferente manera según diferentes autores, pero la mayoría coincide que pueden estar provocados principalmente por enfermedades laborales a las que están expuestos los trabajadores como el estrés, la ansiedad, entre otros.(Colaboradora, n.d.)

Es importante considerar que el siguiente estudio es importante para poder determinar el costo del ausentismo laboral para las empresas y cuáles son las diferentes causas, pudiendo determinar factores asociados y reducir el costo para mejorar el crecimiento organizacional a nivel de todas las empresas, tomando en cuenta que los trabajadores son eje fundamental y que el ausentismo laboral provoca insatisfacción laboral a los trabajadores que deben suplantar el puesto del empleado ausente, teniendo una sobrecarga de trabajo, y al empleador en la baja de la producción.: (Collana-salazar, 2015), un ejemplo claro en el área hospitalaria que tiene un alto costo, ocurre cuando una persona que no acude a su área de trabajo sobre todo en salud, debe dejar un reemplazo y eso constituye un costo adicional para el trabajador(Arksey & Malley, 2007; LLANOS, 2015; Rosa et al., 2018)

Tomando en cuenta que el ausentismo laboral se encuentra presente en todo el ámbito o campo laboral de las diferentes organizaciones, y que la ausencia del trabajador puede repercutir en la empresa debido a que provoca una baja de producción, esto conlleva a disminución del ingreso económico para la empresa; también afecta a los trabajadores pues su carga laboral puede hasta triplicarse en ciertos casos provocando cansancio, fatiga que puede afectar su salud y a su vez conlleva a la cadena del mismo ausentismo.

Finalmente, dentro de los objetivos específicos está considerar si el ausentismo laboral afecta más a un tipo de persona o es de igual forma para ambos sexos, ya que se puede identificar en varios artículos que las mujeres tienen un mayor porcentaje de ausentismo laboral y que la edad constituye otro factor determinante en el ausentismo. Otros objetivos son: Establecer los costos del ausentismo laboral dentro de una empresa.

Conocer algunas de las causas de ausentismo laboral para poder trabajar en un futuro con las condiciones de trabajo y mejorarlas, permitiendo que se reduzca el ausentismo, todos ellos abarcados dentro del tema de estudio. (Corto, 2016; Forense et al., 2013;

Maltseva, 2017; Quispe, Manuel, & Luján, 2018; Torres, Paola, & Marín, n.d.)

MARCO TEÓRICO

La propuesta de la investigación sobre el ausentismo laboral nace de la inquietud por este tema de relevancia para la economía de un país, que tiene un fuerte impacto sobre las diferentes organizaciones tanto Nacionales como Internacionales que en nuestro país no han sido estudiadas con su respectiva importancia.

Se considera presentar de forma rápida las investigaciones realizadas en varios países sobre el costo relacionado de forma directa con el ausentismo laboral y poder determinar cuánto afecta a la economía de la empresa y del trabajador este ausentismo laboral.

Es importante conocer que se puede realizar una valoración aproximada de los costos del ausentismo laboral que pueden ser directos en donde el empleador paga los días de trabajo por el ausentismo del trabajador debido a una cita médica o enfermedad laboral que es lo primordial; o pueden ser costos indirectos que es a su vez 2 o 3 veces más el costo directo y que corresponden a la sustitución de un trabajador en su puesto de trabajo por el porcentaje de producción.(Colaboradora, n.d.)

Las organizaciones empresariales permiten que los trabajadores se desarrollen dentro de la misma, eh ahí la importancia que el ausentismo laboral se reduzca a través de un adecuado control de riesgos organizacionales que van a permitir disminuir los costos de la empresa, y como lo indica el estudio de la Universidad de Rioja, se debe tomar en cuenta las causas del ausentismo laboral como por ejemplo: la falta de supervisión de los directivos de una empresa, condiciones de trabajo no adecuadas, demasiada carga laboral y de forma monótona, sin pausas activas, que generan cansancio de los trabajadores y con ello provocan el ausentismo por enfermedad laboral mental o física.(García, 2017).

El ausentismo laboral se ha venido estudiando desde hace más de 30 años, pero lamentablemente en Ecuador no hay estudios determinantes sobre el tema, que permitan valorar la realidad de muchas organizaciones públicas y privadas sobre el porcentaje del costo del ausentismo.

Es importante que como estudiantes en seguridad y salud ocupacional veamos por el futuro de los trabajadores y empleadores con el fin de mejorar la salud laboral.

METODOLOGÍA

Diseño: el presente estudio de investigación está basado en la metodología de revisión sistemática exploratoria de las investigaciones que se han realizado sobre los costos del ausentismo laboral en las empresas en diferentes ámbitos. La obtención de la bibliografía se realizó a través de la revisión de Google Académico, Medline/Pubmed, y Scielo, de donde se obtuvo los artículos de esta revisión.

Estrategia de búsqueda: se utilizaron en primer lugar las palabras clave “ausentismo”, “costos”, “enfermedad laboral”, se utilizó además la combinación de palabras clave con el operador booleano “OR” (ausentismo OR enfermedad) para recuperar toda la literatura existente en español, se utilizó los siguientes descriptores: “ausentismo AND laboral”, “costos WITH ausentismo”; “enfermedad WITH ausentismo”.

Selección de los artículos: Tras la búsqueda inicial se identificó un total de 6150 artículos originales en un periodo de tiempo de 5 años, que va desde el 2013 hasta el 2018. En una primera fase de cribado con la lectura de títulos y abstract, se descartaron un total de 5480 artículos, por no ser relevantes con el objetivo de esta revisión, quedando un total de 670, de este total se descartó 528

referencias por no cumplir los criterios de inclusión y exclusión.

Criterios de inclusión:

- 1.- Artículos originales publicados en revistas científicas sobre: ausentismo laboral, costos del ausentismo laboral, la enfermedad laboral.
- 2.- Artículos que incluyan países a nivel mundial donde se hayan realizado estudios sobre el ausentismo laboral.
- 3.- Artículos originales de idioma español
- 4.- Artículos publicados catalogados en los años desde el 2013 al 2018.

Criterios de Exclusión:

- 1.- Tipos de publicaciones como Opiniones, comentarios, cartas o resúmenes de conferencias relacionadas con el tema del ausentismo laboral.
- 2.- Artículos relacionados con edad o sexo de los trabajadores.

Adicionalmente se realizó una matriz de análisis bibliográfico de las publicaciones donde se obtuvieron los siguientes datos: autor, año, país, idioma y su contenido: método, población, objetivo, resultados y conclusiones. Este análisis permitió hacer

una comparación y comprensión de los mismos, que nos brindando información de relevancia para el estudio, que hayamos omitido anteriormente..(Day & Street, 2005; Salud & Iii, 2009).

ANÁLISIS DE RESULTADOS

Podemos encontrar que el ausentismo laboral es un fenómeno frecuente en las empresas a nivel mundial y tiene diversas causas y que genera un impacto negativo en las mismas tanto en el desarrollo de las actividades de los trabajadores como en el crecimiento de la empresa.

A través de la revisión de varias publicaciones en diferentes países, se pudo obtener información importante sobre el tema de investigación que corresponde al costo del ausentismo laboral en las diferentes empresas.

Conociendo las diferentes causas que conllevan a este ausentismo laboral, pudiendo notar que de los 25 artículos escogidos para la investigación el 28% corresponde a Colombia y en segundo lugar con más artículos de estudio sobre el tema se encuentra Perú con el 24%, el resto de estudios se encuentra entre países como Chile, Brasil, Argentina, España, Venezuela,

México, Antioquia y El Salvador, entonces podemos concluir que nuestro país los estudios sobre este tema no han sido realizados (Tabla 1).

En la metodología se pudo observar que los artículos que correspondían a revisión de literatura era un numero de 7, los estudios de cohorte en número de 9, los estudios descriptivos fueron 6 y el estudio de casos fue un artículo, en total un numero de 25 artículos que fueron seleccionados para este estudio (Tabla 2).

Las publicaciones de revisión de literatura que se encontraron para este estudio, que fueron un numero de 7 artículos, se enfocaron en la variable de ausentismo o absentismo laboral y su relación con diferentes factores. (Rodney et al., 2018), es así que Rodney en su artículo indica la importancia de la calidad de vida en el trabajo con el ausentismo laboral. En otro estudio de costos del ausentismo laboral, que es un estudio de revisión de literatura, tiene como objetivo: *“identificar el estado de desarrollo de la investigación sobre los costos de la enfermedad laboral que ha sido publicada en la literatura durante la última década en el mundo”*. El método utilizado fue estudios de carga y costos de la enfermedad, con ello se podía determinar cuánto afecta a una empresa

la enfermedad laboral por el tiempo de ausentismo (Martha I. Riaño-Casallas; Francisco Palencia-Sánchez, 2015; Rodney et al., 2018) Ingrid V. Penagos y Claudia P. García Saa en su estudio corto concluyen que los costos indirectos por incapacidad son altos, por el tiempo perdido, por la calidad de servicio que disminuye, retardo de las actividades a realizarse, inconformidad de los otros trabajadores y sobre todo la sobrecarga de trabajo a los compañeros de la empresa durante el tiempo de ausentismo del trabajador afectado; adicional a ello el

estudio menciona sobre los cuatro modelos de ausentismo, que corresponden a: económico, psicosocial, médico y retiro organizacional, (Corto, 2016)

Los diferentes modelos de ausentismo que se han presentado en los diferentes estudios de forma individual o grupal, pues se pueden presentar uno o todos ellos dentro de la empresa u organización (Corto, 2016; Quispe et al., 2018).

PRINCIPALES RESULTADOS

PRIMER AUTOR/A	AÑO	OBJETIVOS	DISEÑO	POBLACION	RESULTADO
Wifor Aguirre Quispe 1	2018	Describir y analizar los factores asociados al ausentismo laboral prolongado de causa médica en trabajadores agroindustriales.	Estudio Transversal de fuente secundaria	En una población de 3150 trabajadores agroindustriales en Perú	Los factores que explican el ausentismo laboral prolongado fueron los accidentes de trabajo (OR: 13,9; IC: 11,2-17,2), horario atípico (OR: 3,14; IC: 1,58-6,25), menor tiempo de servicio (OR: 0,95; IC: 0,95-0,96), actividad laboral moderada-intensa (OR: 8,96; IC: 4,53-17,2) y menor estabilidad laboral (OR: 0,64; IC: 0,54-0,77).
MF Escobar-Aramburo	2015	El objetivo de este estudio fue caracterizar el ausentismo laboral por enfermedad de origen infeccioso en una Institución Forense de la Ciudad de Cali (Colombia).	Estudio de tipo descriptivo, de corte transversal	Personal administrativo y asistencial (170 trabajadores públicos)	Más de la mitad (50,6%) de la población estudiada presentó ausentismo laboral por enfermedades de origen infeccioso. La mayoría (58%) fueron por enfermedades de origen respiratorio. Las mujeres presentaron mayor ausentismo (56%) (P< 0,005) y el oficio forense presentó la mayor prevalencia de ausentismo (73%). El área de patología presentó el mayor ausentismo con un 23%.
Lorena Hoffmeister 1	2014	Estimar la asociación entre factores de riesgo y la ocurrencia de enfermedades, accidentes y ausentismo laboral en trabajadores formales.	Estudio de cohorte retrospectiva usando dos fuentes de información	La población de estudio correspondió a trabajadores formales de empresas afiliadas a la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) que contaban, al menos, con una evaluación ocupacional preventiva	Los ≥ 60 años tienen un exceso de riesgo de enfermedad laboral (OR-ajustada 19,18 respecto a ≤ 30 años) y los sedentarios una OR-ajustada 1,75. Los ≤ 30 años tienen una OR-ajustada de 1,38, los que tienen circunferencia de cintura (CC) superior a la recomendada una OR-ajustada de 1,31 y los sedentarios 1,23 para la probabilidad de accidentes de trabajo. Las mujeres tienen una OR-ajustada 1,99 y CC-superior 1,29 para la probabilidad de accidente de trayecto. Ser mujer (IRR 1,45), tener ≥ 60 años (IRR 2,69), trabajar en actividades inmobiliarias (IRR 2,37) y en explotación de minas (IRR 2,38), tienen una probabilidad mayor de más días de ausentismo.
Ingrid V. Penagos Moreno 1	2013	Describir el ausentismo laboral por causa médica y los costos indirectos por incapacidad originada por lumbalgi/a no específica de los trabajadores de una entidad prestadora de servicios de salud	Se realizó un estudio descriptivo inductivo	400 trabajadores de planta de la entidad prestadora de servicios integrales de salud, con presencia en los departamentos de Nariño,	Se encontró que 64.5% de los trabajadores ha sufrido un accidente laboral y cuya consecuencia fue un desorden musculoesquelético, y cargaron al sistema 598 días perdidos, de los cuales 224 fueron por lumbalgi/a no específica. El área asistencial presenta el mayor ausentismo (60%).
Roberto Rodney Ferreira Junior	2018	El objetivo de este estudio fue identificar indicadores de calidad de vida en el trabajo y absentismo como indicadores del resultado de la administración hospitalaria.	Se realizó una revisión de la literatura, una encuesta de 52 textos relacionados a la calidad de vida en el trabajo, ausencia y manejo hospitalario.	Se realizó una encuesta de 52 textos relacionados a la calidad de vida en el trabajo, ausencia y manejo hospitalario.	El análisis resultante de los textos cubiertos en relación con el contexto de la gestión hospitalaria trata de problemas relacionados con la calidad de vida en el trabajo y el absentismo, identificando causas y correcciones, a través de un programa de gestión de los trabajadores, para una promoción rigurosa y periódica de la salud de los trabajadores, evaluando a todos los trabajadores bajo control de certificados médicos.
CRD Ledesma	2018	Determinar los factores que condicionan el ausentismo y su relación con el desempeño laboral de los profesionales de enfermería que laboran en áreas críticas.	Estudio correlacional, prospectivo, de corte transversal	La población de estudio estuvo conformada por los profesionales que laboran en áreas críticas y la muestra estuvo conformada por 65 enfermeras, mediante una	Resultados del ausentismo: 6.2% presentó un factor condicionante bajo en la dimensión factores individuales, 29.2% lograron un factor condicionante alto en la dimensión factores lugar de trabajo y 89.2% obtuvo un factor condicionante regular en la dimensión factores de contenido de trabajo. La evaluación de desempeño presentó que, en la autoevaluación, un 76.9% logró un nivel bueno.
Diana Naranjo Restrepo 1	2014	Establecer la relación entre los síntomas músculo-esqueléticos y el ausentismo laboral en una IPS de Bogotá D.C. especializada en salud sexual y reproductiva, teniendo en cuenta el tipo de trabajo y hábitos en la práctica de actividad física del personal	Se realizó un estudio de corte transversal	Trabajadores de la IPS en Bogotá	Se incluyeron 143 trabajadores de la salud en la muestra. Los síntomas músculoesqueléticos más frecuentes fueron: en el cuello (48.2%) seguido de columna lumbar (45.4%) y mano/ muñeca derecha (41.2). El 95.1% de los trabajadores presentaron algún síntoma músculo-esquelético, algunos de ellos con afectación en más de 1 segmento
Luis Enrique Fuentes	2019	Determinar los recursos destinados para el ausentismo laboral por enfermedad en los trabajadores del nivel central del Ministerio de Salud de El Salvador durante el año 2018.	Estudio descriptivo, de corte transversal	172 trabajadores de Oficinas Centrales de El Ministerio de Salud de El Salvador, Departamento de Administración de Recursos	De los 172 trabajadores estudiados, 94 (54.7%) fueron mujeres y el resto 78 (45.3%) fueron hombres. El grupo de edad que predominó en el estudio fue el de 50 o más años, con 80 trabajadores, que representa el 46.5% del total
Irina Escudero	2017	Analizar la producción bibliográfica relacionada con la accidentalidad y el ausentismo laboral, la importancia de su prevención en las empresas para lograr ambientes de trabajo saludables	Mediante revisión bibliográfica, con bases científicas y estudios relacionados en el área	Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo en las organizaciones	La búsqueda bibliográfica evidenció que no se están llevando a cabo de manera sistemática y prioritaria las actividades de identificación, evaluación y control de los riesgos, como parte de los programas de vigilancia epidemiológica dentro del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, como las tareas de investigación de accidentes y enfermedades laborales, conllevando a incapacidad laboral y ausentismo, impactando negativamente el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de las empresas en Colombia.
Francisco R Mesa Mta	2014	To analyze sick leaves among people working in hospitals, mines, automotive industry and universities	Analysis of 14 thesis and research papers about absenteeism in Chile	14 tesis y artículos científicos sobre ausentismo laboral por licencias médicas curativas en Chile.	Tasas de incapacidad, frecuencia, severidad, promedios por industrias y diagnósticos informados. Es importante recordar que la tasa de incapacidad a nivel nacional durante 1999 fue de 5 días por trabajador, y que esta tasa nacional estuvo en continuo aumento durante la década 1990-99, va
María Susana Castillo Rascón 1	2016	El objetivo del presente trabajo fue determinar el ausentismo laboral por enfermedad según causalidad y su relación con edad, sexo, nivel de instrucción, ocupación y factores de riesgo cardiovascular en empleados públicos hospitalarios.	Se utilizó el modelo de riesgos proporcionales de Cox, usando como variable dependiente el ausentismo laboral	270 trabajadores de dos hospitales públicos de Posadas, Misiones, seguidos desde el año 2002 al 2012.	La Mediana de ausentismo fue de 2 días por año (Percentil25:0,0-Percentil75:9,75). Las enfermedades osteoarticulares y la depresión fueron las causas principales. Por análisis individual, los trabajadores ≥45 años Hazard Ratio (HR)= 1,927 (p=0,009), sexo femenino HR=5,058 (p=0,002), menor nivel de instrucción HR=1,729 (p=0,028), función de enfermería HR=2,706 (p<0,001), diabetes HR=3,067 (p=0,001) e hipertensión arterial HR=1,909 (p=0,043) se asociaron de forma significativa con el ausentismo. No se observó relación con hipercolesterolemia, tabaquismo y obesidad. Por regresión múltiple, sexo femenino HR=3,585 (p=0,015), ocupación de enfermería HR=2,012 (p=0,007) y diabetes HR=2,533 (p=0,011) permanecieron estadísticamente significativas.
Carlos Manuel Guerrero-López, Lic en Econ 1	2012	Calcular los costos por ausentismo laboral atribuibles al tabaquismo en los asegurados del IMSS y población ocupada en México para el periodo 2006-2009.	Los costos se estimaron usando fracciones atribuibles para cáncer pulmonar, enfermedad cerebrovascular, enfermedad pulmonar obstructiva crónica e infarto agudo de miocardio, así como registros de salarios y días de incapacidad por esas enfermedades en asegurados del IMSS. Los parámetros encontrados se extrapolaron a la población	Trabajadores asegurados del IMSS y población ocupada en México para el periodo 2006-2009	El IMSS erogó 143.9 millones de pesos a precios de 2009 atribuibles al tabaquismo como subsidio por incapacidad en el periodo 2006-2009. La productividad perdida atribuible al tabaquismo en asegurados del IMSS ascendió a 298.2 millones de pesos y a 437.8 millones de pesos en población ocupada del país en el mismo periodo.
Diana Carolina Sánchez 2	2015	Medición del ausentismo laboral	Acercamiento a las causas posibles o demostrables del ausentismo y la comprensión de los factores que lo condicionan, pueden llegar a ser la clave para su manejo en una organización	Estudio de ausentismo laboral en una empresa	Los múltiples factores determinantes del ausentismo hacen complejo su abordaje y su manejo; sin embargo, hay crecientes pruebas de intervenciones psicosociales, organizativas y ergonómicas exitosas, que han logrado reducir significativamente la ausencia al trabajo y, por ende, sus costos directos e indirectos.
Elias A. Bedoya(1)*	2016	Identificar los riesgos asociados al proceso de pilotaje, excavaciones y fundición de placas utilizado en 118 trabajadores accidentado, sin fatalidades, de seis empresas del sector de la	Se realizó un análisis de accidentalidad laboral identificando los riesgos asociados al proceso de pilotaje, excavaciones y	Trabajadores accidentado, sin fatalidades, de seis empresas del sector de la construcción de la ciudad de Cartagena de	Los golpes (golpeado por y golpeado contra) tuvieron la mayor prevalencia con frecuencias del 50%, 45% y 52% en los respectivos años en que se desarrolló el estudio (2014-2016). El año 2014 reportó mayor cantidad de accidentes con fractura (14%), siendo estos los más incapacitantes del grupo de eventos de accidente analizados

COSTO DEL AUSENTISMO LABORAL EN LAS EMPRESAS

Yunior Collana-Salazar1	2015	Determinar la relación entre la rotación de personal y el absentismo laboral con la productividad de los operarios de la empresa Ángeles Eventos en el año 2010	Se utilizó un diseño correlacional –cuantitativo, empleando la revisión documental en las áreas de Recursos Humanos y la Gerencia de Operaciones	Operarios de la empresa Ángeles Eventos en el año 2010	La relación entre la rotación de personal y el absentismo laboral con la productividad si es significativa. Asimismo la rotación de personal en el 2010 fue moderada, en cuanto al absentismo laboral en el año 2010 fue de forma normal. Finalmente se encontró que la productividad presentó algunos crecimientos en los meses del año 2010
Carol F. Velásquez 1,2	2013	Determinar la relación entre el estado nutricional y los grados de ausentismo laboral.	El diseño del estudio fue de tipo transversal.	Trabajadores de dos empresas peruanas	Al incrementarse la edad se incrementan las frecuencias de sobrepeso y obesidad. Las complicaciones asociadas al incremento de peso: hipertensión arterial (48,8%), diabetes mellitus tipo 2 (57,1%), dislipidemia (54,5%) y los trastornos musculoesqueléticos (61,9%) se presentan con mayor frecuencia en los trabajadores con sobrepeso, el valor de 28 kg/m ² tuvo la mayor significancia estadística para explicar la relación entre el índice de masa corporal (IMC) incrementado y grados de ausentismo (p=0,01)
Francisco Palencia S.	2013	El objetivo de este trabajo es realizar una aproximación teórica a los costos indirectos de las enfermedades de origen laboral, así como empírica con el caso del síndrome del túnel del carpo.	Estudio descriptivo y analítico	Enfermedad laboral en Colombia	La gran mayoría de las enfermedades laborales diagnosticadas cada año(70%), causan un daño irreversible a la salud, y el promedio de vida después de su diagnóstico es de 15 años, lo cual muestra que las enfermedades laborales son un problema serio ya que tienen efectos en la salud, sociales y económicas, y esto es especialmente importante porque su ocurrencia puede estar relacionada con condiciones de trabajo inseguras y descuido en la prevención
Wilfor Aguirre Quispe 1	2018	Describir y analizar los factores asociados al absentismo laboral prolongado de causa médica en trabajadores agroindustriales.	Se realizó un estudio de fuente secundaria. Se aplicó análisis estadístico descriptivo y multivariado mediante regresión logística binaria.	Población de 3150 trabajadores agroindustriales en Perú.	Los factores que explican el absentismo laboral prolongado fueron los accidentes de trabajo (OR: 13,9; IC: 11,2-17,2), horario atípico (OR: 3,14; IC: 1,58-6,25), menor tiempo de servicio (OR: 0,95; IC: 0,95-0,96), actividad laboral moderada-intensa (OR: 8,96; IC: 4,53-17,2) y menor estabilidad laboral (OR: 0,64; IC: 0,54-1,38), los que tienen circunferencia de cintura (CC) superior a la recomendada una OR-ajustada de 1,31 y los sedentarios 1,23 para la probabilidad de accidentes de trabajo. Las mujeres tienen una OR-ajustada 1,99 y CC-superior 1,29 para la probabilidad de accidente de trayecto. Ser mujer
Lorena Hoffmeister1	2014	Estimar la asociación entre factores de riesgo y la ocurrencia de enfermedades, accidentes y ausentismo laboral en trabajadores formales.	Estudio de cohorte retrospectiva	Trabajadores formales	Los ≥ 60 años tienen un exceso de riesgo de enfermedad laboral (OR-ajustada 19,18 respecto a ≤ 30 años) y los sedentarios una OR-ajustada 1,75. Los ≤ 30 años tienen una OR-ajustada de 1,38, los que tienen circunferencia de cintura (CC) superior a la recomendada una OR-ajustada de 1,31 y los sedentarios 1,23 para la probabilidad de accidentes de trabajo. Las mujeres tienen una OR-ajustada 1,99 y CC-superior 1,29 para la probabilidad de accidente de trayecto. Ser mujer
Diana Carolina Bonilla Serrano	2014	Establecer cuáles son las motivaciones de los profesionales de la salud en el Hospital Vista Hermosa nivel I, entidad de salud del Estado para ausentarse de sus turnos programados.	Este estudio pretende un alcance técnico, requiere del análisis cualitativo y cuantitativo	Empleados del CAMI Vista Hermosa	Existe un alto índice de permanencia del vínculo profesional con la empresa, que se representa en un 42 % de tiempo trabajado entre dos años y diez años, seguido de un 33 % de tiempo trabajado por más de diez años, lo que refleja estabilidad laboral y el interés de la entidad por mantener al personal de salud. Se encontró un alto grado de satisfacción, con un 42 %, seguido de un 25 % de empleados muy satisfechos.
Martha I. Riaño-Casallas 1	2015	Identificar el estado de desarrollo de la investigación sobre los costos de la enfermedad laboral que ha sido publicada en la literatura durante la última década en el mundo.	Se realizó una búsqueda sistemática de literatura, altamente sensible	Se incluyeron 54 artículos, de los cuales el mayor porcentaje están escritos en inglés, la mayoría fue producto de investigaciones realizadas en Estados Unidos	Los costos incluidos en estas publicaciones fueron directos e indirectos en su mayoría y la perspectiva predominante fue la de tipo social.
RUIZ GUTIÉRREZ Fernh1	2006	Determinar la prevalencia, indicadores productivos y costos de las principales enfermedades en el personal hospitalario. Materiales	Se entrevistó a los trabajadores mediante un cuestionario de auto evaluación validado.	52 trabajadores hospitalarios pertenecientes a una empresa minera localizada en el departamento de Moquegua, al sur del Perú	Con respecto a los costos, los directos fueron de 9 552,94 dólares, los indirectos fue de 24 596,00 dólares, considerándose que el costo del presentismo fue de 17 561,70 dólares y del absentismo de 7 034,30 dólares.
Ingrid Berrocal	2007	El objetivo de la investigación fue determinar los índices y estadísticas del absentismo laboral por causas médicas en la Universidad Nacional Heredia, Costa Rica, durante el periodo de noviembre 2005 a octubre 2007.	Se realizó un estudio descriptivo - cuantitativo	Universidad Nacional Heredia, Costa Rica	El Índice de Frecuencia presentó un comportamiento cíclico en los meses con mayor y menor incidencia de incapacidades. El índice de gravedad determinó que los centros más afectados fueron el Sistema de Estudios de Posgrado y la Comisión de Carrera Académica y la duración media promedio de las incapacidades fue de 5,66 días. Se identificó los grupos ocupacionales con más incapacidades y en relación con las posibles causas de absentismo laboral en dichos centros, se determinó en primer lugar las enfermedades respiratorias.
Leslye Alejandra Rojas Concha	2014	El objetivo de esta investigación es describir el ausentismo por incapacidad laboral de los trabajadores pertenecientes a los Establecimientos Autogestionados en Red, mediante indicadores de prevalencia, frecuencia y gravedad, y a través de las características de tipo sociodemográficas, de condiciones de empleo y condiciones de trabajo de los trabajadores ausentados.	Se aplicó un estudio de diseño transversal de carácter descriptivo	Una muestra poblacional de 41.462 trabajadores ausentados que registraron durante el año 2012	Del total de licencias médicas registradas durante el 2012, un 85% corresponde a licencias por enfermedad común, un 5% a descanso maternal, y el 10% restante en forma decreciente, corresponde a licencias por patología del embarazo, accidente de trabajo o trayecto, enfermedad grave del hijo menor de un año, enfermedad profesional y prórroga de medicina preventiva.
ÁNGELO COLUCCIO PINONES 1	2016	Analizar la relación existente entre situación contractual con clima organizacional, satisfacción laboral y el absentismo en docentes.	Se realizó un muestreo no probabilístico por disponibilidad	Una muestra de 108 profesores de colegios municipales y particulares subvencionados de la ciudad de Arica.	Se encuentran relaciones significativas entre la situación contractual y absentismo, y también con dos dimensiones de clima organizacional (compromiso intrínseco y descriptor de cargo). Los profesores con contrato indefinido saben con claridad sus funciones, cuándo y cómo se deben hacer para satisfacer las necesidades del establecimiento. Por su parte, los docentes con contratos a plazo fijo y a contrata muestran mayor absentismo que sus pares con contrato indefinido. No se encontró relación estadísticamente significativa entre tipo de contrato y satisfacción laboral.
M. Teresa Valenzuela B	2005	Esta publicación pretende informar sobre el rol que cumplen los indicadores de salud, proporcionando una definición, las condiciones mínimas que debe cumplir la información que conforma un indicador, tales como validez, confiabilidad, especificidad, sensibilidad, mensurabilidad, entre otras.	Estudio descriptivo y analítico	Indicadores de salud en la evaluación de los sistemas de salud, en la evaluación del ausentismo laboral por causa médica y en la evaluación de la respuesta de la comunidad al envejecimiento de la población	Los indicadores de salud constituyen una excelente forma de medir, de monitorear el estado de salud de la población, siempre y cuando ellos se construyan a partir de datos verídicos, de fuentes de información válidas. Actualmente son de gran utilidad para evaluar la gestión de los servicios de salud, pues ellos dan cuenta del desempeño de los planes, programas y metas. Si bien éstos comenzaron a construirse a partir de datos numéricos, es decir, atendiendo a los procesos cuantitativos, hoy se abren a la medición cualitativa dando cuenta de la calidad de atención, de la calidad de vida, entre otros.

CONCLUSIONES

El ausentismo laboral constituye un tema muy importante a nivel mundial pues afecta desde la salud del empleador hasta la carga laboral de los otros trabajadores y repercute en la economía de la empresa, afectando de esta manera también al empleador; por lo tanto; los estudios que se realizan deben ser tomados en cuenta para que se apliquen en las diferentes empresas no solo a nivel nacional sino a nivel mundial, realizando una prevención y mejorando la calidad de salud de los trabajadores, para poder reducir los costos del ausentismo laboral, que afectan en un porcentaje alto al empleador y de forma indirecta a los trabajadores que incrementan su carga de trabajo, pero no tiene una subida de sueldo, es por ello la importancia también de reducir los riesgos de tipo laboral a través de la prevención (Consejo Directivo del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, 2014; Martha I. Riaño-Casallas; Francisco Palencia-Sánchez, 2015).

Se concluye que el ausentismo laboral representa un costo alto para los empleadores de las empresas y que puede minimizarse a través de la prevención de riesgos ocupacionales, por medio de capacitación constante, prendas de protección adecuadas según el tipo de empresa, medidas de control,

entre otras, es por ello que en el siguiente artículo indican que: “Según datos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las enfermedades laborales y los accidentes relacionados con el trabajo ocasionan dos millones de muertes, cuyo costo para la economía global asciende a 1,4% del Producto Interno Bruto Global. Adicional al pago de indemnizaciones, asumidos principalmente por el sistema sanitario, la sociedad en su conjunto debe afrontar otros gastos como consecuencia de estos eventos, entre los cuales se cuentan: disminución de la competitividad, la jubilación anticipada, el ausentismo laboral, el desempleo y la disminución de los ingresos del hogar”(Martha I. Riaño-Casallas; Francisco Palencia-Sánchez, 2015).

Se recomienda realizar estudios sobre el costo del ausentismo laboral en nuestras diferentes empresas a nivel Nacional para poder realizar una comparación a nivel Internacional sobre los procedimientos de prevención de riesgos, que en nuestro país aún están en proyecto de implementación y que deberían continuar con el desarrollo de técnicas mejoradas para reducir el ausentismo laboral y con ello el costo de este ausentismo.

Se recomienda a las entidades correspondientes poner énfasis en la planificación de estrategias para reducción del ausentismo laboral y mejorar la calidad de trabajo de los empleados para que pueda mejorar los sectores empresariales y que la vigilancia de la salud sea más extensa y se aplique de manera correcta en nuestros trabajadores.

Referencias Bibliográficas (APA)

- Arksey, H., & Malley, L. O. (2007). Scoping studies: towards a methodological framework, 5579. <https://doi.org/10.1080/1364557032000119616>
- Bai, F., Ling, J., Esoimeme, G., Wang, M., Huang, J., Cao, Z., ... Wang, X. (2018). A systematic review of questionnaires about patient ' s values and preferences in clinical practice guidelines, 2309–2323.
- Ccollana-salazar, Y. (2015). Rotación del personal , absentismo laboral y productividad de los trabajadores.
- CHARRY, L., & CORTÉS, M. J. (2008). FACTORES DE AUSENTISMO LABORAL POR CAUSA MEDICA. Retrieved from <https://contenidos.usco.edu.co/.../93.T.G-Leidy-Johana-Solano-Maria-Jimena-Cortes-...%0A%0A>
- Colaboradora, M. (n.d.). ¿ QUÉ ES ¿ QUÉ ES EL ABSENTISMO ?
- Consejo Directivo del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social. (2014). Reglamento del Seguro General de Riesgos del Trabajo. *Igarss 2014, 0(1)*, 1–5. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Corto, A. (2016). Ausentismo por accidentes y enfermedad laboral y costos indirectos relacionados con la lumbalgia no específica en una entidad prestadora de servicios de salud en Cali 2013 . provider in Cali Colombia in 2013 ., 6(1), 14–19.
- Day, R. A., & Street, T. (2005). Cómo escribir y publicar trabajos científicos, (598).
- Escudero-sabogal, I. (2017). Prevención de la accidentalidad y del ausentismo laboral para la promoción del autocuidado * Prevention of the accidentality and labor alternative for the promotion of self-care Prevenção de acidentes e absenteeísmo no trabalho para a promoção do autocuidado, 15(2018), 153–157.
- Forense, I., Escobar-aramburo, M. F., & Duarte-suárez, M. L. (2013). Artículo de Investigación Científica o Tecnológica Ausentismo Laboral por Enfermedad de Origen Infeccioso en una, 3(2), 12–17.
- García, C. I. (2017). Absentismo laboral y métodos de motivación.
- LLANOS, R. M. (2015). Insatisfacción laboral como predictor del ausentismo en un hospital público, 1028–1033.
- Maltseva, A. (2017). Archivos Prevención Archivos Prevención.
- Martha I. Riaño-Casallas; Francisco Palencia-Sánchez. (2015). Los costos de la enfermedad laboral: revisión de literatura Cost of occupational diseases : a review of scientific literature. <https://doi.org/10.17533/udea.rfnsp.v33n2a09>

Organización, D. E. L. A., & Del, I. (1986). Organización Internacional del Trabajo. Retrieved from <https://www.ilo.org/legacy/spanish/lib/century/sources/sources1986.htm>

Quispe, W. A., Manuel, J., & Luján, M. (2018). ARTÍCULO ORIGINAL Características asociadas al absentismo laboral prolongado de causa médica en trabajadores agroindustriales en Perú : un estudio transversal Characteristics associated with prolonged work absenteeism due to medical reasons among agribusiness workers in Peru : a cross-sectional study, 27–34.

Rodney, R., Junior, F., & Paulo, A. (2018). LA CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO Y EL AUSENTISMO COMO QUALITY OF LIFE AT WORK AND ABSENTEEISM AS INDICATORS OF PERFORMANCE IN HOSPITAL MANAGEMENT.

Rosa, C., Ledesma, D., Gutiérrez, H., Id, C., María, A., & Castro, A. (2018). Revista Cuidarte, 9(1), 1973–1987.

Salud, I. De, & Iii, C. (2009). MEDICINA Y SEGURIDAD DEL TRABAJO.

REVISIONES SISTEMATICAS EXPLORATORIAS, 55(216), 12–19.

Severiche, C. A., Sierra, D. D., Indias, C. De, & Indias, C. De. (2018). Accidentalidad Laboral en el Sector de la Construcción : el Caso del Distrito de Cartagena de Indias (Colombia), Periodo Work Accidents in the Construction Sector : the Case of the District of Cartagena de Indias (Colombia), Period 2014-2016, 29(1), 193–200.

Torres, L. C., Paola, M., & Marín, R. (n.d.). Ausentismo por enfermedad común en empleados de una central de energía - Antioquia Ausentism for common disease in employees of an energy.

ANEXOS.

Tabla .1. Ubicación geográfica de los artículos analizados

País	Artículos	Porcentaje
Colombia	7	28
Perú	6	24
Chile	3	12
Brasil	2	8
Argentina	2	8
España	1	4
Venezuela	1	4
México	1	4
Antioquia	1	4
El Salvador	1	4
	TOTAL: 25 ARTICULOS	100

FUENTE: Datos Obtenidos de la Revisión Sistemática Exploratoria

Elaboración: Autor de la Revisión

Tabla 2.

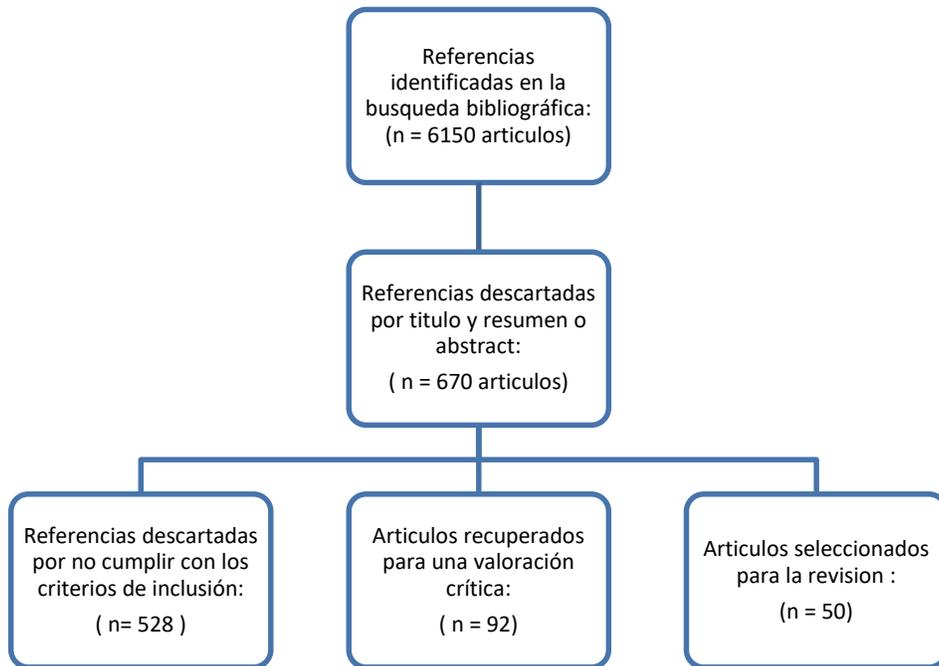
Metodología utilizada en los artículos analizados

Metodología	Autores	N°
Revisión de Literatura	Roberto Rodney Ferreira Junior Adelino Paulo Porto, 2018; Irina, escudero, 2017; Francisco R Mesa, Ana María Kaempffer R2 2004; Rodolfo Mendoza Llanosa 2015; 2014; Llermé Núñez Zarazú y Nivezhka Pérez Galdos 2017; Martha I. Riaño-Casallas; Francisco Palencia-Sánchez 2015	7
Estudio de Cohorte	CRD Ledesma, HG Crespo, AMA Castro - Revista Cuidarte, 2018; Wilfor Aguirre Quispe, Joan Manuel Moreno Luján, 2018; Carol F. Velásquez, Juan C. Palomino, Ray Ticse, 2013; Lorena Hoffmeister, Carolina Vidal, 2014; Diana Naranjo Restrepo, Isaut Silva Castaño 2014; Ricardo A. Agredo Zúñiga, Emily S. García Ordoñez, Carlos Osorio, Natalia Escudero, Carlos A. López-Albán ^{4,e} , Robinson Ramírez-Vélez ⁵ 2016;	9
Estudios Descriptivos	MF Escobar-Aramburo... - Revista ..., 2015, IVP Moreno, CPG Saa - Revista Colombiana,, Ingrid V. Penagos Moreno, Claudia P. García Saa 2016, María Susana Castillo Rascón, 2016; Angulo, Ana 2013; Claudia Vanessa Vanegas Castro 2016; Luis Enrique Fuentes 2019;	6
Estudios de Casos	Cartagena de Indias (Colombia), Periodo 2014-2016;	1
N. de Artículos	TOTAL	25

Fuente: Datos obtenidos en la revisión sistemática exploratoria.
Elaboración: Autor de la revisión sistemática

Tabla 3

Revisión manual de artículos



Fuente: Datos obtenidos en la revisión sistemática exploratoria.

Elaboración: Autor de la revisión sistemática