



**UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL ECUADOR**  
**FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS, DE LA SALUD Y DE LA**  
**VIDA**  
**ESCUELA DE PSICOLOGÍA**

**Trabajo de titulación previo a la obtención del título de Psicóloga**

**Diseño de un modelo de selección de personal basado en el análisis y determinación de profesiogramas ocupacionales de acuerdo al factor de riesgo del puesto de trabajo en el Hospital Vozandes Quito.**

**María José Villamarín Rodríguez**

**MBA. Rommel Carranco Gudiño**

**Quito, mayo 2016**

## Resumen

El presente proyecto de tesis, tiene por objetivo realizar los profesiogramas por puesto de trabajo del Hospital Vozandes Quito. Esta herramienta tiene la finalidad de dar a conocer las funciones de cada cargo, beneficiando a la Gestión de Talento Humano en sus procesos de selección y contratación de personal; además, es una herramienta útil para la Unidad de Seguridad y Salud y su Médico Ocupacional, ya que incluyen los factores de riesgo por puestos de trabajo y los exámenes pre ocupacionales, así, se proporcionara un beneficio Empleado / Empleador, ya que se mantendrá una constante vigilancia de la salud de los empleados, dando como resultado una disminución de accidentes laborales y enfermedades profesionales.

A su vez, los profesiogramas cumplen con la normativa expuesto por el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social en su Resolución N° C.D 333 que incluye el Instructivo de aplicación del Reglamento para el Sistema de Auditoría de Riesgos del Trabajo “SART”, dicha resolución da a conocer las técnicas generales y específicas de la auditoria de riesgos de trabajo del IESS. Por medio de la creación de los profesiogramas el Hospital Vozandes Quito cumplirá con las auditorias correspondientes.

**Palabras claves:** Profesiogramas, Selección de personal, Riesgos Laborales, Seguridad y Salud Ocupacional.

## Abstract

This thesis project aims to make the job profiles for the Vozandes Hospital of Quito. This tool, is intended to raise awareness of the functions of each position, benefiting the Human Resource Management in their selection processes and recruitment; Moreover, it is a useful tool for Safety and Health Unit and Occupational Health, as it includes the risk factors and occupational pre examinations for jobs, thereby, it provides an Employee benefit / Employer, since will remain a constant monitoring of the health of employees, giving as a result a reduction of occupational accidents and diseases.

The Job profiles meet the requirements from the Institute Ecuatoriano de Seguridad Social in his resolution N° C.D 333 that includes the Instructions for implementing Regulation for the System Audit of Occupational Risks (SART). That decision discloses the general and specific techniques, exposed by the work risks audit of IESS. Through the creation of job profiles, the Vozandes Quito Hospital, will meet the requirements applicable for auditing.

**Keywords:** Profesiogramas, Personnel Selection, Occupational hazards.