



**UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL
ECUADOR SEDE LOJA**

**FACULTAD DE JURISPRUDENCIA, CIENCIAS
SOCIALES Y HUMANIDADES**

**TRABAJO DE TITULACIÓN PREVIO A LA
OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE "ABOGADA
DE LOS TRIBUNALES DEL ECUADOR"**

Tema: Acoso Laboral desde el marco legal y sus
efectos en la sociedad.

Autor(a): María Marissa Moncayo Valdez

Coautor(a): Mg. Luis Mauricio Maldonado
Ruiz

Loja, 2023

**ACOSO LABORAL DESDE EL MARCO LEGAL Y SUS EFECTOS EN LA
SOCIEDAD
*WORKPLACE HARASSMENT FROM THE LEGAL FRAMEWORK AND ITS
EFFECTS ON SOCIETY***

Resumen

El siguiente artículo jurídico tiene por objeto demostrar cómo el acoso laboral vulnera los derechos y garantías constitucionales de los trabajadores, ya que nuestra legislación no prevé sanción alguna para este tipo de delitos, lo cual influye al incremento del acoso laboral, es por esto que queda en manos del empleador dar una solución que no siempre puede ser la correcta, por lo que puede desatar en diferentes problemas sociales donde influye la falta de fuentes de trabajo, educación y cultura, de esta manera contribuyen al malestar y generan un ambiente inestable y hostil para la población trabajadora del país. Ha sido claramente identificada como arbitraria, injusta y contraria a los derechos humanos las decisiones que son tomadas por los mismos empleadores las cuales no dan una solución válida a los problemas que esto influye. El desarrollo del presente trabajo da cabida a la investigación sobre el acoso laboral y la literatura sobre violaciones a los derechos y garantías constitucionales desde una perspectiva histórica, teórica y legal, debido a que no existe una autoridad sobre el acoso laboral en el derecho laboral.

Palabras clave: acoso, discriminación, derecho, pena

Abstract

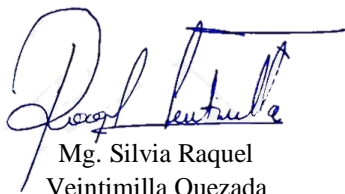
The purpose of the following legal article is to demonstrate how workplace harassment violates the rights and constitutional guarantees of workers, since our legislation does not provide any sanctions for this type of crime, which influenced the increase in workplace harassment, which remains at the hands of the employee to give a solution that may not always be the correct one, which can unleash different social problems influenced by the lack of sources of work, and culture, thus contributing to discomfort and creating an unstable and hostile environment for the working population from the country. It has been clearly identified as arbitrary, unfair and contrary to human rights, the decisions that are made by the employees themselves, which do not provide a valid solution to the problems that these influences. The development of this work accommodates research on workplace bullying and literature on violations of constitutional rights and guarantees from a historical, theoretical and legal perspective, since there is no authority on workplace bullying in labor law.

Keywords: harassment, discrimination, law, punishment

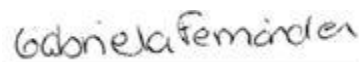
ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD

La Biblioteca de la Universidad Internacional del Ecuador se compromete a:

1. No divulgar, utilizar ni revelar a otros la **información confidencial** obtenida en el presente trabajo, ya sea intencionalmente o por falta de cuidado en su manejo, en forma personal o bien a través de sus empleados.
2. Manejar la **información confidencial** de la misma manera en que se maneja la información propia de carácter confidencial, la cual bajo ninguna circunstancia podrá estar por debajo de los estándares aceptables de debida diligencia y prudencia.



Mg. Silvia Raquel
Veintimilla Quezada
DIRECTORA
ESCUELA DE DERECHO
SEDE LOJA



Gabriela Fernández
GESTORA CULTURAL